

Grundsatzerklärung zu Menschenrechten

Pelikan Vertriebsgesellschaft mbH & Co. KG

Die Pelikan Vertriebsgesellschaft bekennt sich zur gesellschaftlichen Verantwortung als Teil ihrer globalen unternehmerischen Aktivitäten. Insbesondere trägt die Pelikan Vertriebsgesellschaft im Rahmen ihrer unternehmerischen Tätigkeit Verantwortung gegenüber den eigenen Unternehmen und seinen Mitarbeitern, gegenüber Kunden und Lieferanten in der Wertschöpfungskette und gegenüber der Umwelt sowie der Gesellschaft. Wir in der Pelikan Vertriebsgesellschaft setzen geltendes Recht um, respektieren die international anerkannten Menschenrechte und tragen Sorge dafür, im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen. Diese Grundsatzerklärung gilt für alle Mitarbeiter der Pelikan Vertriebsgesellschaft.

Standards und Richtlinien

Die Pelikan Vertriebsgesellschaft hat den Anspruch, alle international anerkannten Menschenrechte zu achten. Unser Ansatz zur Umsetzung und Steuerung menschenrechtlicher Themen orientiert sich dabei an den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP). Im Einklang mit diesen Leitprinzipien bekennen wir uns zu den nachfolgenden international anerkannten menschenrechtlichen Rahmenwerke und Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN-UDHR)
- Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards
- Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen (UN-CNC)
- Frauenrechtskonvention der Vereinten Nationen (UN-CEDAW)
- Leitsätze für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD)
- Geschlechterspezifische Dimension der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- Sektorspezifische OECD-Leitlinien *

Umsetzung der Anforderungen

Wir bestärken und unterstützen sowohl unsere Mitarbeiter als auch Geschäftspartner und Lieferanten darin, ihrer Sorgfaltspflicht nachzukommen und negative Auswirkungen zu vermeiden. Wir fordern unsere Lieferanten dazu auf, unsere menschenrechtlichen Anforderungen an Unterauftragnehmer weiterzugeben.

Unser internes Risk-Management-System wurde mit dem Ziel erweitert, mögliche menschenrechtliche Risikothemen zu analysieren und Priorisierungen dort vorzunehmen, wo wir besondere Risiken identifiziert haben. Die Risikobewertung erfolgt auf Basis der amfori Länder Risiko Einstufung (Countries Risk Classification) und dem Einkaufsvolumen. Auf dieser Grundlage wollen wir Maßnahmen zur Abwendung potenzieller Risiken ableiten, unsere

* sektorspezifische Leitfäden für den Mineral- und den Rohstoffsektor, die Bekleidungs- und Schuhindustrie, den Agrarsektor und den Finanzsektor

Managementprozesse entsprechend ausrichten und Mitarbeiter, Geschäftspartner und Lieferanten für diese Themen sensibilisieren.

Es sind konzernweit Compliance-Richtlinien implementiert, welche die oben genannten Normen und Werte widerspiegeln. Als Basis unseres täglichen Handelns bilden diese einen verbindlichen Handlungsrahmen für unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und Lieferanten. Es handelt sich dabei um folgende Richtlinien:

- Der Verhaltenskodex der Pelikan International Corporation Berhad verpflichtet das Management und die Mitarbeiter innerhalb des Konzerns eine Unternehmenskultur zu schaffen, die darauf basiert, die Geschäfte des Konzerns in ethisch einwandfreier Weise zu betreiben und höchste Standards für Professionalität und vorbildliches Unternehmensverhalten zu erfüllen.
- Die ergänzenden lokalen Compliance-Richtlinien setzen die Vorgaben der Konzernrichtlinie unter Beachtung der länderspezifischen Gegebenheiten um.
- Der Code of Conduct/Verhaltenskodex der Pelikan Group bildet die Grundlage aller Geschäftsbeziehungen in Bezug auf alle nationalen und internationalen Produktionsabläufe und –stätten hinsichtlich der Endverarbeitungsstufe für die von der Pelikan Vertriebsgesellschaft bezogenen Handels- und Nichthandelswaren. Er gilt weltweit sowohl für die Pelikan Vertriebsgesellschaft selbst als auch für die direkten Geschäftspartner der Pelikan Vertriebsgesellschaft, und für die von den direkten Geschäftspartnern eingesetzten sonstigen Beauftragten, die für die Produktion von Waren der Pelikan Vertriebsgesellschaft eingebunden sind. Die Geschäftspartner garantieren und stehen dafür ein, dass sie die nach diesem Verhaltenskodex aufgestellten Grundsätze einhalten und/oder gewähren.

Die einzuhaltenden und zu gewährenden Grundsätze richten sich im Wesentlichen nach den verbindlichen Anforderungen der amfori BSCI Code of Conduct; diese sind:

- Sozialmanagementsystem und Kaskadeneffekt
- Beteiligung und Schutz der Arbeitnehmer
- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Keine Diskriminierung, Gewalt oder Belästigung
- Angemessene Vergütung
- Zumutbare Arbeitszeiten
- Arbeitsschutz
- Keine Kinderarbeit
- Besonderer Schutz für jugendliche Arbeitnehmer
- Keine prekäre Beschäftigung
- Keine Schuldknechtschaft, Zwangsarbeit oder Menschenhandel
- Umweltschutz
- Ethisches Geschäftsverhalten

Beschwerdemechanismen

Wir sind uns bewusst, dass wir entlang der komplexen Wertschöpfungsketten teilweise nur über geringe Einflussmöglichkeiten verfügen. Daher ist es für uns wichtig, einen Weg für Beschwerden und vertrauliche Hinweise auf Verstöße offenzuhalten. Dadurch können Risiken erkennbar und Verstöße dort, wo sie stattfinden, aufgedeckt und Gegenmaßnahmen eingeleitet werden. Beschwerden oder Hinweise können in der Pelikan Vertriebsgesellschaft (auch in anonymisierter Form) jederzeit an folgende E-Mail Adresse gemeldet werden: social-compliance@pelikan.com.

Berichterstattung und Fortschritte

Die Befassung mit dem Thema Menschenrechte und die Durchführung einer entsprechenden Risikoanalyse verstehen wir als kontinuierlichen Prozess, den es regelmäßig anzupassen und weiterzuentwickeln gilt. Unsere Fortschritte in der Umsetzung und Entwicklung dokumentieren wir fortlaufend durch Berichterstattung des intern Beauftragten an die Geschäftsleitung. Die Berichterstattung erfolgt jährlich im Rahmen der DIN-EN-ISO Zertifizierung auf Basis einer entsprechenden Verfahrensanweisung.

Struktur und Verantwortlichkeiten

Für die Überprüfung der Einhaltung und Umsetzung unserer menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht trägt die Geschäftsleitung der Pelikan Vertriebsgesellschaft die Verantwortung. Die Durchführung der menschenrechtlichen Risikoanalyse erfolgt abteilungsübergreifend in einem gesteuerten Prozess nach Maßgabe unseres internen Risk-Management-Systems. Für die Umsetzung von Maßnahmen, die sich aus der Analyse ergeben, werden im Einzelfall individuelle Verantwortlichkeiten definiert.

Im Bereich Corporate Responsibility wird die Geschäftsleitung der Pelikan Vertriebsgesellschaft unterstützt durch die Pelikan International Corporation Berhad. Das in der Konzernobergesellschaft agierende Group Compliance Team steht dabei im Kontakt zu anderen Konzerngesellschaften.

Hannover, 09.02.2023



Claudio E. Seleguan
Die Geschäftsführung
Pelikan Vertriebsgesellschaft mbH & Co. KG



Jens Kallecker
Chief Operating Officer (COO)
Mitglied der Geschäftsleitung